



## Communiqué de presse

### **La Poste favorise l'accès à l'emploi des jeunes en précarité.**

**Le Groupe La Poste a participé, mardi 26 septembre, à la remise du livre blanc « Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes en précarité. Changer d'échelle ! » à Muriel Pénicaud, Ministre du Travail, à l'occasion du salon Jeunes d'Avenirs, dédié à l'insertion des jeunes de 16-25 ans peu ou pas diplômés. La Poste, qui signe chaque année plus de 4 500 contrats en alternance, poursuit ainsi son engagement auprès des jeunes en difficulté.**

La Poste participe activement à l'insertion des jeunes, particulièrement les jeunes en difficulté ayant peu ou pas de qualification, à travers plusieurs dispositifs, notamment la formation en alternance

En 2016, le Groupe a signé 5.736 contrats d'alternance s'ajoutant aux 4880 contrats signés en 2015. Ces contrats ont permis à plus de 3000 alternants d'obtenir des diplômes, essentiellement des CAP et Bac professionnels. En Ile-de-France, les alternants de La Poste préparant un CAP bénéficient également du financement du permis de conduire B.

Par ailleurs, dans sa politique de recrutement, le Groupe veille à ce que les jeunes, notamment les moins qualifiés, bénéficient des embauches en CDI. En 2016, près de 60% des embauches en CDI ont concerné des jeunes de moins de 30 ans. Ces embauches concernent, pour moitié, des postes de niveau de CAP (facteur, opérateur de livraison colis, etc.).

Parallèlement à son engagement en faveur de l'alternance, La Poste noue des partenariats privilégiés avec les Ecoles de la 2e chance, l'EPIDE, Nos quartiers ont du talent ainsi qu'avec les Universités françaises. Quant à La Banque Postale, elle consacre depuis 2012 ses investissements de mécénat à un programme en faveur de l'égalité des chances : « L'Envol, le campus de La Banque Postale ». Ce programme permet un accompagnement de long terme (6 à 8 ans) faisant la jonction entre le lycée et les études supérieures. A terme, L'Envol a pour ambition de s'adresser à 600 ou 700 élèves.

Le Groupe ne délaisse non plus les jeunes demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés sociales majeures (santé, dépendances, surendettement...) : depuis 2011, « Nouvelle Attitude », une filiale de La Poste spécialisée dans le recyclage des papiers de bureau, les accueille en tant qu'entreprise d'insertion conventionnée par l'Etat et Pôle Emploi.

#### À propos du Groupe La Poste

Société anonyme à capitaux 100 % publics, Le Groupe La Poste est organisé en cinq branches : Services-Courrier-Colis, La Banque Postale, Réseau La Poste, GeoPost, Numérique. Le Groupe est présent dans plus de 40 pays sur 4 continents. Chaque jour, les 17 000 points de contact de La Poste, 1er réseau commercial de proximité de France, accueillent 1,6 million de clients. La Poste distribue 23,265 milliards d'objets par an dans le monde (lettres, imprimés publicitaires et colis), 6 jours par semaine. En 2016, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 23,294 milliards d'euros, dont 22,4 % à l'international, et emploie plus de 250 000 collaborateurs. Plus proche, plus connectée, La Poste accélère sa transformation numérique en proposant une gamme de services autour de son rôle d'opérateur universel des échanges. Le Groupe La Poste, dans son plan stratégique « La Poste 2020 : Conquérir l'avenir » s'est donné pour objectif d'accélérer le développement de ses cinq branches et de conquérir de nouveaux territoires. Présente pour tous, partout et tous les jours, La Poste met le

facteur humain et la confiance au cœur de la relation avec ses clients pour devenir la première entreprise de services de proximité humaine.

**Contact presse La Poste :**  
Catherine Bozon  
[Catherine.bozon@laposte.fr](mailto:Catherine.bozon@laposte.fr)  
Téléphone : 01.55.44.22.37